

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ТРАНСПОРТА (МИИТ)»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ЮИ



Н.А. Духно

16 апреля 2018 г.

Кафедра "Таможенное право и организация таможенного дела"

Автор Дмитриева Ольга Александровна, к.э.н., доцент

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ

«Управление персоналом в таможенных органах»

| | |
|--------------------------|--|
| Специальность: | <u>38.05.02 – Таможенное дело</u> |
| Специализация: | <u>Таможенные платежи и валютное регулирование</u> |
| Квалификация выпускника: | <u>Специалист таможенного дела</u> |
| Форма обучения: | <u>очно-заочная</u> |

| | |
|---|---|
| <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании Учебно-методической комиссии института Протокол № 5 11 апреля 2018 г. Председатель учебно-методической комиссии</p>  <p style="text-align: right;">М.Ю. Филиппова</p> | <p style="text-align: center;">Одобрено на заседании кафедры</p> <p style="text-align: center;">Протокол № 10 09 апреля 2018 г. Заведующий кафедрой</p>  <p style="text-align: right;">Д.Г. Коровяковский</p> |
|---|---|

Москва 2018 г.

1. Цели освоения учебной дисциплины

Основной целью изучения дисциплины является формирование у студента целостной системы знаний о закономерностях становления и развития подсистемы управления персоналом в таможенных органах как важнейшего элемента системы управления таможенными органами в целом, а также освоение студентом навыков и умений управления персоналом организации.

Целями освоения учебной дисциплины «Управление персоналом в таможенных органах» являются:

1. усвоение сущности и содержания процесса управления персоналом таможенных органов;
2. овладение понятийным аппаратом управления персоналом;
3. оценка места и роли управления персоналом в общей системе управления таможенных органов;
4. изучение принципов и методов управления персоналом, формирование навыка практического использования;
5. формирование способности к анализу организационных проблем через призму человеческого потенциала;
6. разработка управленческого решения по совершенствованию использования человеческих ресурсов таможенных органов;
7. оценка экономической и социальной эффективности процессов совершенствования системы и процессов управления персоналом.

При разработке рекомендаций по использованию человеческого фактора в повышении эффективности производства теория управления персоналом опирается не только на результаты своих исследований, но и на знания, относящиеся к другим научным дисциплинам, таким как «Экономическая теория», «Основы менеджмента», «Организационное поведение», «Социология труда», «Теория организации», «Трудовое право», «Экономика предприятия» и др.

2. Место учебной дисциплины в структуре ОП ВО

Учебная дисциплина "Управление персоналом в таможенных органах" относится к блоку 1 "Дисциплины (модули)" и входит в его базовую часть.

3. Планируемые результаты обучения по дисциплине (модулю), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

| | |
|-------|---|
| ПК-27 | способностью организовывать деятельность исполнителей при осуществлении конкретных видов работ, предоставлении услуг |
| ПК-28 | способностью осуществлять контроль за деятельностью подразделений, групп сотрудников, служащих и работников |
| ПК-29 | способностью формировать систему мотивации и стимулирования сотрудников, служащих и работников таможни (таможенного поста) и их структурных подразделений |
| ПК-30 | способностью организовывать отбор, расстановку кадров, планировать профессиональное обучение и аттестацию кадрового состава таможни |

4. Общая трудоемкость дисциплины составляет

3 зачетные единицы (108 ак. ч.).

5. Образовательные технологии

Согласно учебного плана по дисциплине предусмотрено 36 часов практической занятий, в том числе более 50% часов с использованием активных и интерактивных форм проведения занятий. При проведении занятий по учебной дисциплине «Управление персоналом» применяются активные и интерактивные формы обучения: а) при чтении лекций – применение мультимедийной аппаратуры; б) при проведении практических занятий: – блиц-опросы, кейс методы, фрагменты деловой игры..

6. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по темам (разделам)

РАЗДЕЛ 1

Концептуальные основы управления персоналом таможенных органов

Тема: История развития управления персоналом как профессиональной деятельности. Философия управления персоналом.

Тема: Персонал таможенных органов как объект управления

Тема: Принципы и методы управления персоналом. Кадровая политика.

Тема: Основы системы управления персоналом

Тема: Кадровое, информационное, техническое и правовое обеспечение системы управления персоналом в таможенных органах

РАЗДЕЛ 2

Методологические основы управления персоналом в таможенных органах
тестирование

Тема: Технологии формирования кадрового состава

Тема: Управление профессиональным развитием кадров в таможенных органах

Тема: Управление социальным развитием

РАЗДЕЛ 1

Основные цели управления социальным развитием в таможенных органах. Факторы социальной среды. Особенности социального развития в современных условиях. Основные гарантии, предоставляемые государством должностным лицам таможенных органов

Тема: Технологии управления поведением персонала

РАЗДЕЛ 3

Оценка эффективности управления персоналом в таможенных органах
Тестирование

Тема: Оценка персонала: специфика организации и проведения

Тема: Оценка эффективности управления персоналом в таможенных органах

Зачет